

Codice Etico

SagiCofim



INDICE

Capitoli		Pagina
	PREMESSA	3
1	PRINCIPI	4
1.1	ATTENZIONE AL CLIENTE / QUALITÀ	4
1.2	AMBIENTE	4
1.3	DIRITTI UMANI E LAVORO MINORILE / DISCRIMINAZIONE	4
1.4	LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE / ORARIO / RETRIBUZIONE	4
1.5	SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI	5
1.6	RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA – REATI SOCIETARI	5
1.7	RAPPORTI CON GLI STAKEHOLDERS	5
2	COMUNICAZIONE	5

PREMESSA

Il presente documento è stato predisposto al fine di integrare e completare la **“Politica della Qualità”** di SagiCofim S.p.A.

Il suo scopo è quello di esporre le responsabilità Etico-Sociali dell'Impresa, lo spirito ed i valori che animano l'azienda verso tutte le parti interessate, interne ed esterne.

SagiCofim S.p.A. realizza prodotti che hanno impatto sul benessere e la salute delle persone.

Professionalità, Responsabilità sociale e ambientale, Onestà, Uguaglianza e trasparenza sono i valori in cui SagiCofim S.p.A. si identifica.

Il rispetto del prossimo, inteso innanzitutto come persona, è alla base del comportamento che SagiCofim S.p.A. segue sin dalla sua fondazione, convinta che solo attraverso l'adozione di sani principi morali, basati sulla correttezza ed il rispetto reciproco, si possa raggiungere l'obiettivo comune di un ambiente lavorativo sano, sereno, stabile, capace di ottenere il miglior risultato aziendale, conquistando la fiducia dei propri clienti.

Oggi SagiCofim S.p.A. opera in una molteplicità di contesti in continua e rapida evoluzione; per la complessità di questo scenario è importante che SagiCofim S.p.A. sottolinei con forza la propria cultura, definendo con chiarezza i valori in cui l'Azienda si identifica e che condivide, insieme alle responsabilità che si assume sia verso i collaboratori che verso l'esterno.

Tutti coloro che a vario titolo operano per conto dell'azienda devono essere consapevoli che l'inadeguato comportamento di un singolo può creare un danno all'immagine di tutti, danno inteso non solo a discapito degli interessi dell'azienda ma soprattutto di quei già citati valori, alla base di una sana convivenza civile prima ancora che aziendale.

Buona parte degli impegni contenuti all'interno del Codice Etico sono requisiti legislativi cogenti, nonostante questo l'Azienda ritiene di voler sottolineare il proprio impegno verso tali requisiti per ribadire ed esprimere con forza la propria connotazione Etica.

1 PRINCIPI

1.1 ATTENZIONE AL CLIENTE/QUALITÀ

Obiettivo primario di SagiCofim S.p.A. è la soddisfazione e la fiducia dei propri clienti.

Per dar forza a questo fondamentale aspetto, l'azienda si è dotata di un Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla UNI EN ISO 9001:2015.

In quest'ottica, l'impegno di tutti è di rispondere quanto più possibile alle richieste e alle aspettative del cliente. Da ciò deriva l'elevato livello di flessibilità che nel tempo SagiCofim S.p.A. ha saputo raggiungere, attraverso la realizzazione di prodotti studiati in base alle singole esigenze dei clienti, con i quali collabora sin dalla fase di individuazione delle migliori soluzioni tecniche in funzione dei vincoli prestabiliti.

Tale aspetto, che nasce con lo scopo di offrire un maggiore servizio al cliente, si trasforma nell'opportunità di sviluppo di nuove soluzioni di settore, in grado di arricchire il know-how aziendale e le alternative da offrire a clienti con esigenze e problematiche analoghe.

1.2 AMBIENTE

SagiCofim S.p.A. considera il rispetto per l'Ambiente un valore fondamentale e prioritario, che manifesta attraverso un'attenzione costante a questi temi.

Nel 2006 ha conseguito la certificazione del proprio Sistema di Gestione Ambientale secondo la norma UNI EN ISO 14001:2004, oggi UNI EN ISO 14001:2015, e ne garantisce il mantenimento nel tempo attraverso un'attività di controllo e miglioramento delle prestazioni, finalizzata alla riduzione dei propri aspetti Ambientali significativi.

In particolare, gli impegni rientranti nelle politiche aziendali per l'Ambiente sono:

- promuovere opportune iniziative che consentano di preservare le risorse naturali e di ridurre, per quanto possibile la produzione di rifiuti
- privilegiare l'utilizzo di fornitori attenti alle problematiche ambientali
- promuovere lo sviluppo di prodotti a maggiore sostenibilità ambientale, utilizzando componenti in materiale biodegradabile o adottando soluzioni in grado di ridurre i consumi di energia.

1.3 DIRITTI UMANI E LAVORO MINORILE / DISCRIMINAZIONE

Nello svolgimento quotidiano delle proprie attività, SagiCofim S.p.A. assume un comportamento costantemente rivolto al pieno rispetto dei diritti umani, condannando altresì con fermezza ogni forma di sfruttamento di lavoro minorile o obbligato.

L'azienda inoltre non adotta o supporta alcuna forma di discriminazione nelle politiche di assunzione, remunerazione, formazione, promozione, licenziamento, pensionamento, in base a etnia, ceto sociale, religione, disabilità, orientamento sessuale, responsabilità familiari, appartenenza sindacale, opinioni politiche o altra condizione che potrebbe dar luogo a forme di discriminazione.

L'esigenza di un mercato collocato nelle attuali dinamiche del mondo globalizzato rende spesso necessario, per l'accrescimento della propria competitività, la creazione di sedi distaccate oltre i confini europei. In quest'ottica, SagiCofim S.p.A., oltre a ribadire l'impegno sopra indicato, vuole proporsi quale elemento di sviluppo economico e sociale del territorio, trasferendo nelle aree interessate il proprio bagaglio di cultura aziendale, ispirato ai principi contenuti nel presente documento.

1.4 LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE / ORARIO / RETRIBUZIONE

SagiCofim S.p.A. rispetta il diritto del personale a formare, organizzare e partecipare ad organi di rappresentanza, preposti alla contrattazione collettiva con l'azienda su argomenti riguardanti retribuzioni, orari di lavoro, straordinari ed altre esigenze legate alle condizioni di lavoro.

L'azienda non interferisce in alcun modo con la formazione e la gestione di tali organizzazioni, garantendo un tempo adeguato da dedicare alle attività di coordinamento dei rappresentanti sindacali e tutelando da ogni forma di discriminazione o intimidazione chi decida di aderirvi.

SagiCofim S.p.A. rispetta tutte le leggi e gli standard di settore applicabili, inerenti orari di lavoro, festività, ferie, garantendo retribuzioni in linea con i parametri del contratto nazionale.

1.5 SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

SagiCofim S.p.A. considera la tutela della sicurezza e della salute dei propri lavoratori un fattore irrinunciabile, non solo ai fini dell'adempimento alla legislazione vigente in materia, ma perché rientrante nel proprio modo d'intendere l'impresa.

In quest'ottica SagiCofim S.p.A. s'impegna a garantire adeguati standard di sicurezza, con particolare riguardo alle attrezzature di lavoro messe a disposizione dei lavoratori ed ai prodotti utilizzati all'interno del ciclo produttivo.

Con la collaborazione attiva di tutto il personale, ognuno nel proprio ambito di competenza, l'obiettivo è di promuovere ed attuare ogni iniziativa in grado di eliminare o, ove ciò non sia tecnicamente possibile, fortemente ridurre qualsiasi rischio che possa generare un pericolo per la sicurezza e la salute dei lavoratori, dei collaboratori e di chiunque si trovi all'interno del complesso aziendale. A tale scopo, l'orientamento è volto a mantenere elevati standard di gestione e monitoraggio interni all'azienda, che assicurino il rispetto delle normative dettate in tema di sicurezza.

L'attenzione rivolta a questi temi si manifesta anche in alcuni prodotti della gamma offerta, che sono essi stessi prodotti di sicurezza. In questi casi l'impegno assunto nel proporre un prodotto che risulti pienamente efficiente nell'evitare, ad esempio, contaminazioni di tipo biologico o la propagazione di incendi diventa assolutamente irrinunciabile.

1.6 RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA – REATI SOCIETARI

SagiCofim S.p.A. s'impegna a non assumere né favorire in alcun modo comportamenti contrari a leggi nazionali e/o direttive comunitarie.

Tale impegno viene rispettato attraverso l'adozione dei seguenti principi:

- a tutti i dipendenti e/o consulenti che a qualunque titolo sono coinvolti nella formazione del bilancio e di documenti similari, nonché in particolare agli amministratori, ai sindaci e a chi ricopre posizioni apicali¹⁾ è vietato esporre fatti materiali non rispondenti al vero, ovvero omettere informazioni od occultare dati in modo da indurre in errore i destinatari dei documenti sopra citati. L'eventuale condotta illecita è considerata come commessa in danno della Società stessa
- è vietato impedire o comunque ostacolare lo svolgimento delle attività di controllo o di revisione legalmente attribuite ai soci o alla società di revisione
- a tutti coloro che hanno rapporti con le autorità pubbliche di vigilanza, nonché agli amministratori, ai sindaci e a chi ricopre posizioni apicali è vietato ostacolarne le funzioni
- è altresì vietato nelle comunicazioni alle predette autorità, esporre fatti materiali non corrispondenti al vero sulla situazione economica, patrimoniale o finanziaria della Società, o occultare con altri mezzi fraudolenti, in tutto o in parte, fatti che avrebbero dovuto essere comunicati e inerenti la situazione medesima.

1) *Persone che rivestono funzioni di rappresentanza, di amministrazione o di direzione dell'ente o di una sua unità organizzativa dotata di autonomia finanziaria e funzionale nonché da persone che esercitano, anche di fatto, la gestione e il controllo dello stesso.*

1.7 RAPPORTI CON GLI STAKEHOLDERS

SagiCofim S.p.A. vieta a tutti i dipendenti e a chi a vario titolo opera per conto di essa di offrire o accettare denaro, beni o benefici di qualsiasi genere allo scopo di indurre o influenzare scelte che comportino vantaggi per l'azienda o personali.

Tale comportamento deve essere rispettato nei confronti di fornitori, clienti, enti pubblici o di sorveglianza, in occasione di gare d'appalto e in tutti i casi in cui si possano presentare occasioni d'interesse.

In deroga a quanto indicato, sono ammessi piccoli regali o cortesie, rientranti tra le normali attenzioni finalizzate al mantenimento di buoni rapporti tra le parti, che devono comunque sempre essere concordate con i responsabili di competenza.

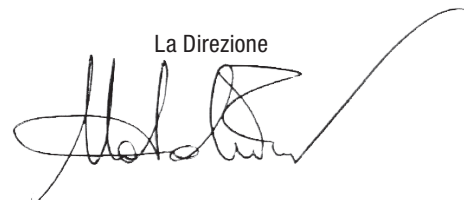
2 COMUNICAZIONE

I principi del presente Codice Etico si applicano, senza distinzione alcuna, ad amministratori, dirigenti, dipendenti ed ogni altro soggetto pubblico o privato che, direttamente o indirettamente, si trovi ad operare a qualsiasi titolo nell'interesse dell'azienda.

SagiCofim S.p.A. si impegna a favorire un'adeguata conoscenza del presente documento, provvedendo alla sua divulgazione, sia all'interno che all'esterno dell'azienda, attraverso l'utilizzo di adeguati mezzi di comunicazione, compresa la pubblicazione sul sito Internet aziendale.

I destinatari del Codice Etico sono tenuti ad attenersi ai principi ispiratori dello stesso e a riferire tempestivamente ai propri responsabili eventuali comportamenti, di cui venissero a conoscenza, contrari ai suddetti principi.

La Direzione



SagiCofim S.p.A. a socio unico

*soggetta a attività di direzione e coordinamento
di SYSTEMAIR AKTIEBLOLAG*

Via Firenze 1
20063 Cernusco s/N
Milano Italia
tel +39 02 929021
fax + 39 02 92902300
info@sagicofim.com

www.sagicofim.com